

次代の担い手が業界活性化



発行所
 (一社)福島県電設業協会
 発行人 坂本 幹夫
 〒960-8114
 福島市松浪町9-6
 (福島県電設会館)
 TEL (024) 533-6226
 FAX (024) 533-6235
 E-mail: info@fukudensetsukyo.or.jp
 編集印刷 福島建設工業新聞社
 福島市西中央2-59

TOSHIBA
 Leading Innovation >>>

際立つ明るさ
 驚きの高効率
T.LEDs

E-CORE
 高効率LEDダウンライト【E-CORE】

明るさ 265lm	驚きの高効率 50lm/W	狭小の 工事 適合性 電圧対応177V
--------------	------------------	------------------------------

東芝ライテック株式会社
<http://www.tli.co.jp/>
 郡山営業所 TEL(024)922-5511

若手経営者との懇談会



当協会は七月十一日、福島市の協会会議室で若手経営者との懇談会を開いた。写真、次代を担う若手経営者が意見を申し出ること、業界や協会の活性化につなげるとともに、東日本大震災等による環境の変化や公益社団法人への移行などを踏まえた、新たな協会の在り方を考える一助にしようとして開催した。

各支部の代表七人が①自社の現在の状況(地域の状況、経営環境、施工体制など)②経営の方向性(人材育成・確保、技術力の向上、新エネルギー・再

エネルギー等新分野進出など)③業界、協会に望むことなどについて座談会形式で話し合った。

企画した総務委員会の石川巨委員長が冒頭、各企業の強靱化、魅力ある協会の在り方をテーマの中心に考えているが、枠に捉われず自由に意見を交わしてほしいとあいさつ。永井博総務委員会副委員長がコーディネーターを務めた。佐藤脩一副会长(総務担当)が講師し、若手経営者らの今後の活躍に期待した。第二弾として当協会を支えた先輩と若手との懇談会の開催を予定している。

永井 まずは自己紹介。二級上の先輩です。もともと兼ねて自社の現状、地もとは電気を志していま

目黒 今年四月に前任の会長と交代しました。心の準備はしていましたが、ちよつと突然でしたので、私も現場を半分持ちつつ、四苦八苦しながら何とかやってい

吉田 社長を交代したのは二〇一〇年七月で、五十歳の時に就きました。二十七才で中野電工に入社して、創業者の娘と結婚しました。

石川 代表を交代した

管理能力の向上が課題

永井 現場を半分持ちつつ、四苦八苦しながら何とかやってい

目黒 今年四月に前任の会長と交代しました。心の準備はしていましたが、ちよつと突然でしたので、私も現場を半分持ちつつ、四苦八苦しながら何とかやってい

吉田 社長を交代したのは二〇一〇年七月で、五十歳の時に就きました。二十七才で中野電工に入社して、創業者の娘と結婚しました。

石川 代表を交代した

- ◇懇談会出席者◇
- ・菊池 吉浩氏 (菊池電設工業代表取締役)
 - ・吉田 政夫氏 (中野電工代表取締役)
 - ・石川 格子氏 (東陽電気工事代表取締役社長)
 - ・蛭田 淳氏 (岩電機工事代表取締役)
 - ・荒 明氏 (光洋電設代表取締役)
 - ・目黒 健之氏 (目黒工業商会代表取締役社長)
 - ・萩生田 学氏 (萩生田電設代表取締役社長)

萩生田 私は代表に就いて二年になります。高校は電気科で目黒さんが

永井 現場を半分持ちつつ、四苦八苦しながら何とかやってい

目黒 今年四月に前任の会長と交代しました。心の準備はしていましたが、ちよつと突然でしたので、私も現場を半分持ちつつ、四苦八苦しながら何とかやってい

吉田 社長を交代したのは二〇一〇年七月で、五十歳の時に就きました。二十七才で中野電工に入社して、創業者の娘と結婚しました。

石川 代表を交代した

Panasonic
 Ideas for life

LEDの光に、かつてない美しさ。

革新LED
EVERLEDS
 エバーレッズ

※商品画像はイメージです。

お問い合わせ先…パナソニック株式会社 エコソリューションズ社 東北電材営業部 福島電材営業所
 〒963-8024 福島県郡山市朝日2丁目5-15 TEL.024-939-7731

詳しくはホームページで www2.panasonic.biz/es/everleds/

※1面から続く

そうした中で、自分が社員に道を指し示さないといけないと思つて活動しています。いわきは復興の仕事が大変忙しいのですが、公共工事はこれからがピークだと考えています。民間はだいぶ復興の仕事が増えていて、本当に職人がいません。地元で探そうと思つてもなかなか難しく、関東の友人らの手を借りている状況です。

吉田社長も話していましたが、人件費の高騰が厳しく、それと同時に材料費の高騰。ここにきてそれが大きく、一括で年間契約するとか、メーカーから直接購入するとか、さまざまな手立てをしてやりくりしています。

施工体制としては、現場代理人クラスの人材を育てなくては思つていて、うちは高卒と大卒の社員が半分くらいずつで、ほぼ現場に出ています。



吉田政夫氏



菊池吉浩氏

ですが、できる人と力が足りません。LEDというのはいくらでも、どう均一な品質にもつていくかが悩みです。そうしたことも含めて会社で勉強会をやっていますが、各現場にはいるのですが、各現場代理人の考え方が、仕事のやり方によって品質がだいぶ違ってくることもあり課題です。

これからのあるかと思いますが、人のやりくりだとか、先の見通しだとかも大きな課題です。別会社は東京都文京区にあつて、私も週末はそこで業務を行っています。LEDランプは省エネで、できるだけ低価格で第一に考え、浜通りは津波の被害が大変大きく、街路灯などが軒並み倒れたり、使えなくなつたというケースが多くあつたので、LEDの防水ランプを思いつきました。一年くらい時間が掛かりましたが特許も取れています。

永井 次はテーマですが、自社の経営の方向性をどうお考えですか。



蛭田淳氏



石川格子氏

総合的なスキル持つ人材育成

荒 私は会長の娘婿という立場です。宮城にも会社がありまして、そこは平成二十二年に代替わりしました。光洋電設は平成二十五年に継ぐように言われていました。が、会社が二つありまして、今年度から本格的に引き継いだ形です。私は高校卒業後すぐ当社に入り、外線工事をずっとやっています。内線工

えたのが昭和五十二年ごろです。パブル等々があつた中で、急激に売りが伸びた時期があつて、石川さんと同じで、私も今残っている役員です。何か社員で、自分が小さい時からお世話になつている人がたくさんいて、そういった方々とアットホームな雰囲気です。

目黒 原理原則として、成人と歳出のバランスをしっかりと捉えるというところが、社長として一番大切な役割だと思つています。

事はあまり分らないのですが、勉強していきたくて考えています。

当社には配電二十人、内線十人、事務員その他を合わせて四十人。相馬市は震災の復旧・復興がかなり進んでいて、市発注工事も多いです。新地町、南相馬市は堤防等対策にこれから着手する状況で、がれき処分場も処理は年末か来年くらいに

が、社員一人一人の資質をしっかりと伸ばして、その上で誰をどこに出しても恥ずかしくないような人材の育成をまずはしていきたいと思つて取り組んでいます。それと同時に、入札体系が変わつてきていて、知識も経験も、そして技術力、表現力というものをしっかりと持たないといけないという意識が、いつの間にか大所帯になつてきました。

なるようです。双葉地区は除染が済んでいませんので先になるかと思つて、この地域は今後一三年、仕事があるかと思つています。

菊池 祖父が創業して、昭和四十一年に会社をつくつて、法人会社だと思つていますが、私は三代目です。二代目で会社を潰すと言われていて、注意しなくてはならないと思つて頑張つています。小さな町(桑折町)で小さな会社です。一般的には工事がたいと感じていて、技術も

が、社員一人一人の資質をしっかりと伸ばして、その上で誰をどこに出しても恥ずかしくないような人材の育成をまずはしていきたいと思つて取り組んでいます。それと同時に、入札体系が変わつてきていて、知識も経験も、そして技術力、表現力というものをしっかりと持たないといけないという意識が、いつの間にか大所帯になつてきました。

そうですが安全面の指導に力を入れたらと思つています。

新エネ・再エネへの進出は、差し当たって何かやろうとは思つていますが、あくまで会長がやってきた地域という部分を中心に電気工事、通信工事を今のところはやっていきます。十年前に構想はあつたのですが、地元重視というところで断念しています。人が育ち余裕が出たら実行に移そうかと考えています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

面を語ろうが、決して定着しないし、伸びていかない。それでまずは、自分たちで考える仕事をしましょう、簡単に言うところ、トムアップのできる会社にした。

萩生田 私も別会社で建築設計・デザインの仕事所を持っていて、もともとはそちらの立ち上げが先で、今は電気にウェイトを置いていきます。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

うちが少人数ですが、それはそれで強みがあつて、レスポンスが早い。例えば朝礼で「タイヤ止めをやりましょう」と言う、次の日から全員がやれる状態になる。そういう強みを生かして、皆で話し合つて、皆で考えて、私が現場へ行つてどうですか、「どうやったらうまくいきますか」と問

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

先ほども話しましたが、父が本当に何も教えたくない人です。今日「日入札行け」といきなり言われたのですが、父がやっていたので、誰も入札会場の状況が分からない。入札書が置いてあつて、これを持って何をすればいいか分からない。同業の先輩に聞いて回るような感じでした。その頃は本当に辛くて、いろいろ矛盾を感じていました。正直なところ「代替わつて苦労している」といふ「社長になつて違う」といふのが本音で、自分で決められるし、情報も入ってきます。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

課題、目標など意見交換

当社も四十年くらいに

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

（今の会社に入つて）大きく変わったのが、何年も積み重ねてきた固定概念の中で仕事をやっていたということ。いい意味ではなく、トップダウンで、父が指示すると、きちんとなすのですが、それが積み重なると、自分が考えなくなつてしまつている状態が続いていて、それを変えたいと思つています。

新分野対応できる技術必要

石川 会社を引き継ぐ時の大変な状況は絶対に避けたいと思つています。経営の方向性は、完工高を上げるというより、まず質を重視したいというのがあります。社員も私が入る以前からそういう考えでやっている人がほとんどで、ただ、その量より質の部分をお客さんに理解してもらつたため、営業部隊がいなくなつたというので、営業部門がない、営業しているという問題

（高卒の育成が難しい）と思つています。昔の職人と違って「見て覚えろ」と言つても離れてしまつて、出来ないことを怒ると、それも離れてしまつて、じゃあどうしたらいいかというので、一番合つて

（高卒の育成が難しい）と思つています。昔の職人と違って「見て覚えろ」と言つても離れてしまつて、出来ないことを怒ると、それも離れてしまつて、じゃあどうしたらいいかというので、一番合つて

（高卒の育成が難しい）と思つています。昔の職人と違って「見て覚えろ」と言つても離れてしまつて、出来ないことを怒ると、それも離れてしまつて、じゃあどうしたらいいかというので、一番合つて



荒明氏



目黒健之氏



萩生田孝氏

は、そうして「なかった職人さんたちに、果たしてそういう教え方ができるのか」ということ。また学生から社会に出るとき、最初に受けた教育に染まってしまっただけで、なかなかその枠から脱皮できない。そう考えると、最初に社員教育をきちんとしておくことが、電気工事業界に適したという観点から、重要なポイントだ。

「人育成に関して、白河支部では今月初めてインターンシップで生徒を受け入れました。インターンシップの質を上げれば、高校生が興味を持って、お金よりも技術を身に付けたいという生徒が入ってくるのではないかと。高校と企業との交流や、こちらからの働きかけが足りなかったと思います。働きかけを今行っています。」

吉田 現場は現場作業、管理職は管理の仕事と完全に分けています。電気工事は、他業種もそうだと思いますが、最低五年が必要。難しい仕事の工事は電工として十年ぐらいやらないと、まともな電工にはなれない。大学、高校を卒業してうちがうちの規模の会社に就職して十年間いるというパターンはほぼなくて、毎年一人

「採用試験をやった、自分の意にそぐわない人は落とします。そうすると(社員には)選ばれて入ったという意識が芽生え、私もそれを伝えて歓迎します。先輩を頼って入ってくる人もいます。」

「うちも現場は現場、図面や材料発注、積算は事務所という会社でした。すべてを事務所でやるのは難しいので、現場とプラスして写真管理など役割を一つ一つ増やしています。直営の社員は全員、電工で、営業マンは特に置いていません。全員が営業で、私自身も社長らしくない社長でいいと思っています。最終的にはすべて事務所側から紹介してもらっても必ず

「荒 人材育成に関して、配電工事は必ずユーテックさんの研修センターで三ヶ月研修します。研修費用の七十五パーセントをユーテックさんが持っていて、そこで玉掛け、高所作業車などの資格も取ることがあります。先ほどもありました「悪いことするな」と、今は「あいつしつ」と、社員には「事故を起こさないで、手直しのないう工事をすれば自然と仕事が入ってくる」と言っていて、それが定着すれば仕事は安定すると思っています。辞めないでいます。」

「やっていると、引き合いも多いのですが、人がいないし労働単価も上がっている。会社の規模から、方向性として特に進出とまでは考えていません。電気工事業はかなり幅の広い業界で、今後とも違う仕事が出てくるかもしれない。それに対応できる技術力は常に備えておく必要があります。」

「蛭田 父も職人上がりで、厳しい人間で、トップダウンで全部決めていました。小さい頃から会社の状況を横目で見ながら育ってききましたが、社長である父と従業員とのトラブルが絶えません。父は「何となく責任もありません」と言いますが、来て継続して、若い人材を募集してやっていますが、インターンシップをやってみて、そもそも高校生に電気工事に対する認識がない。うちの会社も電気屋の息子、親戚にいたるなど、電気工事に何らかの関連がある人が多い。そういうことを考えてやっていく必要があると思います。」

「永井 協会や業界に望むことはありますか。目黒 私詳しく知っていませんが、協会がどのようになっているか、ある程度は理解しているつもりです。協会がどのようになっているか、ある程度は理解しているつもりです。協会がどのようになっているか、ある程度は理解しているつもりです。」

「萩生田 協会に望むことはありますか。目黒 私詳しく知っていませんが、協会がどのようになっているか、ある程度は理解しているつもりです。協会がどのようになっているか、ある程度は理解しているつもりです。」

「吉田 われわれは受注産業です。公共工事を含めて電気設備はなくなることはないです。新規物件が少なくなっても、メンテナンス等では必要になります。そういう意味で協会の存在意義は大きいと思います。」

存在意義・価値高める活動を

「若手経営者との懇談会」

「新分野については太陽光発電所の電気工事を進め方などに反映させることに取り組みしました。まずは専務である私が間にあって、父の意見を聞いて調整しました。」

「石川 白河支部の会員が九社から三社に減った。断りますが、仕事に關しての管理は現場サイドでいい感じ。積算は新規物件を取る営業の積算は事務所でやって変更、追加などの積算は現場で少しも勉強してもいいと思います。」

「荒 人材育成に関して、配電工事は必ずユーテックさんの研修センターで三ヶ月研修します。研修費用の七十五パーセントをユーテックさんが持っていて、そこで玉掛け、高所作業車などの資格も取ることがあります。先ほどもありました「悪いことするな」と、今は「あいつしつ」と、社員には「事故を起こさないで、手直しのないう工事をすれば自然と仕事が入ってくる」と言っていて、それが定着すれば仕事は安定すると思っています。辞めないでいます。」

「菊池 LEDとは違う、CCFLランプという蛍光灯の販売を代理店としてやっています。菊池電設工業という看板を背負っているという点がありまして、昨年十一月に創業補助金をもらって、創業十八年になります。歴史は胡坐あぐらをかいてはなくて、成功するかどうかは分かりませんが、再生可能エネルギーだとか新しい波に乗り遅れず、いつまでも従来のやり方に固執することなく、チャレンジしていきたいと思っています。」

白河支部で初のインターンシップ 白河実業高校2年生が就業体験



当協会白河支部は六月九日から十三日まで、県立白河実業高校電気科二年生のインターンシップを受け入れた。同支部と

※下段に生徒の感想

して初めて実施したもので、生徒三人が業務補助などを通して電気設備工事への理解を深めた。

企業等での就業体験学習を通して、進路目標を明確にすることにより、学校での学習の充実を図るとともに、健全な職業観、勤労観の育成を支援するの目的。会員各社が生徒一人ずつを担当し、それぞれが趣向を凝らしてカリキュラムを組んだ。

東陽電気工事ではCADを作成し、その図面を基に現場で実習したほか、送電線工事の現場見学も行った。車田電気工業は仮設分電盤の作成やCADを実習し、街路灯現場などを見学させた。浅川電設は高圧受変電設備、太陽光発電所内配管などの現場研修により、電気設備工事の概要を説明した。

インターンシップを終えて

私はこの五日間、東陽前に知っておきたい10

葉の通りです。午後は太やったCADを使い、実体験ができました。陽光パネルと蓄電池を見際に電気工事を行いました。四日目は、事前調査をして、見積もりについて教た。高所作業車に乗せて見せてもらったり、パイプベン人と道具はどのくらい必要かなど、リアルな事を聞けたのでよかったです。五日目は、電柱の送電線にぶつかりそうな木などの伐採と除草を見てま

充実した五日間の研修

県立白河実業高校 鈴木 清矢

一日目はCADの実習を行いました。二日目は、もの見れたので、いい

一日目は、自己紹介をしてDVD「大人になる」が大きいです。意味は言

資格取得の大切さ実感

県立白河実業高校 荒井 洸哉

一日目は、資格取得についてです。仕事現場の見学をして、資格が無くれば扱えない機械が多く驚きました。また、施設には、何か災害など

二つ目は、公共施設の見学についてです。公共施設には、何か災害など

三つ目は、屋外灯の見学。見学では、お客さんの立いました。たくさんある

見学では、お客さんの立いました。たくさんある

貴重な体験、今後に生かす

県立白河実業高校 星 洸貴



事を見学しました。ある また、高圧活線作業で

の分かる器具や線もありました。忘れていた

東陽電気工事(株)、車田電気工業(株)、浅川電設で研修

地域産業の振興と明るく豊かな社会づくりを目指しています。

OKADA

電気設備機器と住宅設備機器のコーディネーター

岡田電気産業株式会社

【本社】
〒970-8625 福島県いわき市平谷川瀬字明治町27
TEL (0246) 25-6111 FAX 25-6101

白河/TEL (0248) 27-3385代
須賀川/TEL (0248) 72-7136代
山形/TEL (024) 952-5455代
郡山南/TEL (024) 923-3298代
郡山北/TEL (024) 939-3081代
津/TEL (0242) 37-2660代
町/TEL (0244) 22-5105代
馬/TEL (0244) 35-1234代
原/TEL (024) 546-3700代
福島東/TEL (024) 553-1181代
福島南/TEL (0246) 28-6111代
いわき/TEL (0246) 62-3122代

山形・茨城・栃木・埼玉・千葉・東京・神奈川・新潟
電材営業所 45ヶ所
住設建材営業所 9ヶ所

ディーゼル発電機 ガスタービン
ソージェネレーションシステム

ヤンマーエネルギーシステム株式会社

いわき営業所

〒971-8124 福島県いわき市小名浜住吉字飯塚四四一
TEL (0246) 581-5811
TEL (0246) 581-5811
FAX (0246) 581-5811

人と環境を明日につなぐ、
ニノテックのシステムエンジニアリンク

情報・通信・制御・計装

株式会社ニノテック

NINOTEC 代表取締役社長 樽川 啓

本社/〒963-8577 郡山市島二丁目44-2
TEL (024) 935-1700 FAX (024) 935-1706
拠点/仙台支店・いわき営業所・福島営業所・棚倉出張所

換気扇・照明器・空調機
オール電化・太陽光発電

三菱電機住環境システムズ株式会社

福島支店

〒963-0547 郡山市喜久田町卸1-76-1
TEL (024) 959-6060 FAX (024) 959-6066

復興再生に一致協力

県総合設備協会が総会

新会長に坂本当協会長



県総合設備協会が総会を開き、坂本当協会長が新会長に就任した。坂本氏は、協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。

坂本氏は、協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。

坂本氏は、協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。

坂本氏は、協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。



坂本氏は、協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。

坂本氏は、協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。協会の復興再生に一致協力する旨を述べた。

新代表者紹介

(株)ジェイ・ケイ
リアルタイム
代表取締役社長
神好 雄治

▽出身地/いわき市
▽生年月日/昭和二十六

年二月二十六日
▽趣味/ゴルフ
▽座右の銘/萬年初歩
▽今後の目標/弊社は合併して三年目に入り、三つの柱(電機、住宅、警備)で受注を拡大し、経営安定の基盤を築き、社員家族に誇れる企業を目指していきたい。さらに震災後、全社挙げて地元の復興に携わり、微力ながら貢献していきたいと思っております。



表彰を受けるクレハ電機(上)と高柳電設工業

県建設防大会
優良賞 安全競争は高柳が優勝

建設業労働災害防止協会(以下建設防協会)が主催する「県建設防大会」が、七月十九日、福島県庁大会場において開催された。この大会は、建設業労働災害防止の啓蒙と、安全競争の促進を目的として行われる。今年度は、高柳電設工業が優良賞を受賞し、安全競争では高柳電設工業が優勝した。

建設防協会では、支会(支部)の小野利廣支部が、優良賞(優良賞)にクレハ電機、岩電機が輝き、代表としてクレハ電機に表彰状が授与された。安全競争では高柳電設工業が優勝し、第一位に高柳電設工業、第二位に高柳電設工業、第三位に須南電設が続いた。

小野支部長が「建設業が基幹産業として健全な発展を続けるためには、人命尊重の基本理念のもとに安全衛生水準の一層の向上に努める必要がある。一人ひとりが安心して働くことができ、ゆとりと豊かさを実感できる生活を送れるような環境づくりを進めたい」とあいさつ。来賓の引地睦夫福島労働局長、鈴木武男県土木部技監、五十嵐健一県労働基準協会専務理事らが祝辞を述べた。

福島労働局労働基準部が「復興・復興」に係る労働災害発生状況と災害防止対策について」と題して特別講話を行った。復興・復興活動において、安全衛生の専門家による自主的安全衛生管理活動の推進(東日本大震災の復旧・復興活動において、安全衛生の専門家による復旧・復興活動に関する安全衛生教育・相談等の推進)を重点とする安全の誓いを採択した。

報告を承認し事業計画を決めた。十月三日に郡山市のビッグパレットふくしまで安全大会・技術研修会、二十七年一月三十日に福島市のホテル辰巳屋で新年行事を開く。

新役員を代表して坂本当協会長が協会運営への協力を呼びかけた。最後に本多前会長が会長職を務めた三年間の支援に感謝し新体制にエールを送った。

新役員は次の通り。
▽会長 坂本幹夫(常務)
▽副会長 大槻博太(大槻事務所)

三浦さん優勝
第5回親善ゴルフ
当協会は六月十一日、猪苗代町のボナリ高原ゴルフクラブで第五回親善ゴルフ大会を開催し、親睦を深めた。写真。

上位の成績は次の通り。
▽優勝 三浦光博(四四九・二一・六・七二)
▽準優勝 吉田政夫(四二・四五・一三・二七)
▽三位 渡辺良邦(三七・四六・八・四七)
▽四位 橋本政幸(三九・四一・四・八、七五・二)▽五位 荒川精一郎(四九・四七・二〇・四七五・六)

- 協会のうごき**
- 【6月】
5日・Master制度勉強会「1級電気工事施工管理士検定試験受験対策講習会」
11日・第5回親善ゴルフ大会(ボナリ高原GC)
27日・第2回正副会長・総務委員会合同会議(ホテル辰巳屋)
福島県総合設備協会第8回通常総会(ホテル辰巳屋)
- 【7月】
2日・総務委員会業務打ち合わせ(協会)
11日・「若手経営者との懇談会」収録(協会)

電気設備の総合メンテナンスは当協会に!

当協会は、自家用電気設備の保安管理業務のほか、変圧器、リレー等の試験や非常用予備発電装置の点検、省エネの調査分析など幅広く行っております。何なりとお気軽にご利用下さい。

一般社団法人 東北電気保安協会

福島事業本部 福島市矢矧町1-22 ☎(024)526-1311
福島事業所 福島市矢矧町1-22 ☎(024)526-2111
南相馬事業所 南相馬市原町区上渡佐原432-1 ☎(0244)22-3568
郡山事業所 郡山市富田町福川原 ☎(024)932-6054
白河事業所 白河市十三原道上3-51 ☎(0248)22-6066
いわき事業所 いわき市好間町上好間字洞42-1 ☎(0246)36-1177
若松事業所 会津若松市町北町大字上久田字村北147 ☎(0242)32-3350
田島事業所 南会津郡南会津町田島字南下原66-1 ☎(0241)62-4847

電気技術総合コンサルタント!!
自家用電気施設のごことは、お気軽に、ご相談下さい。

一般社団法人 東北電気管理技術者協会

協会本部/仙台市青葉区花京院二丁目1-11プレシーザ仙台ビル TEL(022)261-6015

福島県支部/いわき市平赤井比良3-20 (0246)21-5516
福島電気管理センター/福島市佐原字26 (024)593-1266
郡山電気管理センター/郡山市安積町荒井字北大部5-20 (024)946-2461
会津電気管理センター/喜多方市塩川町会知字八幡町3050-1 (0241)27-7664
相双電気管理センター/南相馬市原町区仲町一丁目157 (0244)22-2817
白河電気管理センター/白河市本沼60-1 (0248)22-1568
いわき電気管理センター/いわき市平泉崎南集25-3 (0246)34-5551

高品質で省エネ LEDランプはレディオック

LEDiOC

IWASAKI

岩崎電気株式会社 郡山営業所 〒963-8046 郡山市町東3-103 TEL:024(96)12292

電線・配線器具・照明器具・開閉器・配電機器
電線管及び付属品・電線資材一式卸

戸部電材株式会社
仙台市宮城野区日の出町2丁目2-13
TEL (022)783-8181

■福島営業所/福島市瀬上町字桜町3-123 ☎(024)553-8551(代)
■福島西営業所/福島市大森字街道下57-1 ☎(024)544-6228(代)
■郡山営業所/郡山市大槻町下町東52 ☎(024)961-6667(代)
■郡山南営業所/郡山市大槻町下町東52 ☎(024)961-6667(代)
■白河営業所/西白河郡西郷村大字米字中山前84-10 ☎(0248)21-1971(代)
■原町営業所/南相馬市原町区北原字本屋敷153 ☎(0244)23-6106(代)
■相馬営業所/相馬市権本字北原104-1 ☎(0244)35-6350(代)
■いわき営業所/いわき市鹿島町御代字大一田1-1 ☎(0246)76-1055(代)
■平営業所/いわき市平塩字出口43-5 ☎(0246)35-6481(代)

電設資材全般卸
地域と共に歩む

東芝電材マーケティング株式会社
東北電材社

福島支店
福島営業所 TEL (024)553-4165
郡山営業所 TEL (024)934-3065
いわき営業所 TEL (0246)75-0700

一賛助会員募集

(一)福島県電設業協会は、顧客に高性能・高品質・高効率な設備のトータルシステムを適正価格で提供することで新しいニーズを掘り起こします。

【賛助会員の特典】

- 機関紙をはじめ各種広報資料をお送りします
- 毎年発行する「会員名簿」に社名を記載します
- 名刺等の肩書きに賛助会員の表示ができます

※詳しくはホームページをご覧ください

会員の声

人材確保に真剣な対応

最近、新聞等で建設業の人材不足が全国的に広がっているとの報道を頻りに目にすることが増えました。原因はアベノミクス効果による公共事業の発注増加、東京オリンピック開催決定による首都圏での建設ラッシュ、東日本大震災の被災三県

福島支部

の復興需要本格化です。賃金が魅力となり若年労働者をつなぎとめていたが、他業種と変わらぬに大幅に減少し、それに伴って建設業就業人数も六十八万五千四百九十九人から四十四万八千八百八十八人に減少し、そのうち建設業は約三万五千七百七十七人まで落ち込みました。

最近の県内景気と天気

最近の国内経済は、特に県内の景気は、中央政府の景気刺激策に加え復興需要が合わさり、にかに十数年前のバブル景気をほうふつとさせる状況になり明るい雰囲気になつてきました。

郡山支部

しかし、案件は多数有っても、人件費、資機材天下で熱中症対策に、雨が降れば河川の増水、土砂崩れ、家屋の浸水を心配しなければなりません。

魅力あふれる電気工事業に

先日ふと、三十代後半の社員に「趣味は何?」と何の気なしに聞いてみました。返ってきた答えは「電気工事」。趣味が仕事とは最高の答えではないかと。近年の状況を話に聞く

白河支部

先日、インターンシップで高校生一名を五日間受け入れました。学校の電気の勉強をするのは楽しいが、それを仕事にしようとは今の時点では考えていないと話していました。



ことがあるのですが、職人の技術に憧れて現時点勉強している生徒は少ないと感じます。同時に、技術に触れる機会も以前と比べて少なくなっているのかもしれない。技術者の減少が問題視されている中、私たちの課題の一つとして、電気工事業に魅力を感じてもらえる動きが必要なのだと感じています(東陽電気工事(株)七川格子)。



新産業の創出と労働環境整備を

東日本震災以降、三年を経過して、なかなか復興の兆しが見えてこない今日この頃であります。これから、何年この復興と原発の終息とともに付き合っていくのか先が見えない状態です。そんな不安な毎日が続く中で、私の友人たちの

いわき支部

子供世代が地元に戻ってきて家業を継いでいく人、就職をして家庭を築いていく人も見受けられます。今後は、新産業の誘致や労働環境の整備が必要であると思っております。復興は、若者が将来や未来を創造できる力強い計画と実行性が大事であると考えています(三浦電気工事(株)三浦光博)。

確認不足と思い込み

先日「電気の線が外れか?」と、お客様から電話「一度呼び鈴を鳴らして」と、おお客様から電話「たがやはり不在。事務所に戻り、電話すると」おお待ちしております(三浦電気工事(株)三浦光博)。

相双支部

話線の引き込みのフックが外れていました。これが劣化し垂れ下がっていたか?電気の線ではなく電話線だなぁと、もう一度呼び鈴を鳴らしてと、おお客様から電話「たがやはり不在。事務所に戻り、電話すると」おお待ちしております(三浦電気工事(株)三浦光博)。

あいづ食の陣

会津若松市では二〇一四年四月、「会津人が胸をはって美味しいといえる食材を、旬の時期に味わってほしい」との願いを旗揚げし、現在も続行中です。

会津支部

会津若松市内の飲食店や宿泊施設の料理人がそ



編集後記

「福島県電設業協会 佐々木でございます。協会へ就職して三ヶ月が経ち、どうにかスムーズに電話がとれるようになってきたかなと思っております。四月からの日々は朝出勤してから終業時刻まであっという間に過ぎ、そして一月月経過するの



帰宅後の疲労感、それはもう凄まじいものですが、ただ疲れただけの疲労感ではなく、「今日も一日やり切った」という充実感も合わさったものでございます。まだまだ分からないことも多く、毎日専務や阿部さんに質問し、その度にお二人の仕事を手を止めてしまい申し訳ない気持ちでいっぱいなのですが、少しでも早く仕事を覚えられよう日々努力いたします。八月に入り暑い毎日が続きます。協会では熱中症対策にもヒタリな冷たい麦茶をご用意しております。お近くにお寄りの際は、ぜひ協会まで足をお運びください。元氣にお待ちしております(事務局・佐々木樹代)。

機能アップ Superラインチェツカ TLC-C形

CIM CAD+CAM 株式会社 山形電機製作所

豆知識 「風力発電②」

東和電機工業株式会社 URL http://www.towagp.co.jp/

LED蛍光灯 交通・鉄道信号/駅務機器

配電盤 制御システムメーカー 古川電気工業株式会社